



*Legislatura de la Provincia  
de Río Negro*

Viedma, 6 de noviembre de 2017

NOTA N° 26-17

Al Señor  
Presidente de la Legislatura de la  
Provincia de Río Negro  
Pedro PESATTI  
SU DESPACHO

Tengo el agrado de dirigirme a Usted, a fin de acompañar junto a la presente, copia del Proyecto de Ley, mediante el cual mediante se propicia la modificación de la ley K n° 3803.

Lo saludo a Ud., con mi mayor consideración más distinguida.

ALBERTO WERETILNECK  
GOBERNADOR  
PROVINCIA DE RIO NEGRO



*Legislatura de la Provincia  
de Río Negro*

VIEDMA, 6 DE NOVIEMBRE DE 2017

NOTA N° 21-IL-17

Al Señor  
Presidente de la Legislatura de la  
Provincia de Río Negro  
Prof. Pedro Pesatti  
SU DESPACHO.-

Tengo el agrado de dirigirme a Usted, y por su intermedio a los miembros de ese Cuerpo, a fin de presentar ante la Legislatura que dignamente preside, para su tratamiento, consideración y posterior sanción, el Proyecto de Ley que se adjunta, por la cual se modifica la Ley K N° 3.803.

La Constitución Nacional en el artículo 14 bis expresa que el "trabajo en todas sus formas gozará de la protección de las leyes...", marcando en tal sentido una clara política pública federal, desde el Estado Nacional y de las Provincias, con el fin de instalar en nuestra sociedad una conciencia generalizada sobre la importancia de proteger el trabajo, extendiendo a todos los trabajadores los beneficios, derechos y deberes de los sistemas de seguridad social.

El trabajo dignifica y enriquece a la persona cuando es ejercido en el seno de una comunidad organizada, debiendo desecharse cualquier intento de explotación del ser humano como también la perspectiva del privilegio de unos pocos en desmedro de otros sectores vulnerables.

El gobierno de la Provincia de Río Negro sostiene el firme propósito de combatir el desempleo y el trabajo no registrado, mejorando la calidad del empleo, las condiciones de trabajo y las relaciones laborales en general procurando generar empleo de calidad conforme los postulados emanados de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

A tal fin resulta necesario ejecutar los programas y acciones tendientes a erradicar el trabajo infantil, impulsar la igualdad de oportunidades entre los hombres y mujeres en el acceso a los puestos de trabajo, promover la participación de personas con discapacidades así como de grupos vulnerables en los programas de empleo y capacitación laboral para lograr una mayor inserción en la comunidad.

Con esta orientación, Río Negro ha suscripto convenios de coordinación y cooperación con el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social de la Nación



## *Legislatura de la Provincia de Río Negro*

tendientes a optimizar la aplicación de las leyes laborales sancionadas por el Congreso Nacional. Corolario de ello es el Pacto Federal del Trabajo de fecha 29 de julio de 1998 entre el Gobierno Nacional y los Estados Provinciales, cuya finalidad es asegurar la unidad y seguridad jurídica del Estado Nacional en materia laboral, estableciéndose al efecto un sistema uniforme de fiscalización en el cumplimiento de la normativa laboral.

El Pacto Federal del Trabajo fue ratificado, a nivel nacional por medio de la Ley N° 25.212 y en nuestra jurisdicción provincial a través de la Ley C N° 3.292, resultando necesario compatibilizar sus enunciados con nuestra legislación local para una correcta y eficiente aplicación del plexo normativo integrado.

La legislación laboral ha introducido numerosos y significativos cambios por las constantes transformaciones de la realidad social, económica y política tanto local, nacional como internacional; a partir de ello es nuestra convicción de la necesidad de adaptar la normativa a las nuevas formas de las relaciones laborales, con un ejercicio más activo por parte del Estado de su rol de policía del trabajo.

Por otra parte existen normas de Derecho Internacional a las cuales nuestro país se encuentra adherido, como también postulados emanados de los Tribunales provinciales y de la Corte Suprema de Justicia de la Nación que deben ser positivizados para complementar el marco jurídico en la materia.

Lo expuesto conlleva la necesidad imperiosa de actualizar el diseño del organismo creado por la Ley K N° 3.803, readecuando facultades en sintonía con la normativa actual, integrada con los acuerdos celebrados con el Gobierno Nacional, en función de la compleja y cambiante realidad por la que atraviesan las relaciones laborales, coordinando acciones y programas con otros organismos nacionales, provinciales y municipales, reivindicando el ejercicio del poder de policía laboral, atribución exclusiva del Estado Provincial.

El presente proyecto rescata los aspectos salientes y postulados básicos de sus anteriores predecesoras, Leyes N° 1.820 y N° 3.803-, asignando a la Secretaría de Estado de Trabajo (S.E.T.) un rol más activo como autoridad de aplicación, lo que se relaciona directamente con el artículo 40 de nuestra Constitución que establece los derechos a trabajar en condiciones dignas, en lugares higiénicos y seguros, percibiendo una retribución justa,



## *Legislatura de la Provincia de Río Negro*

correspondiendo al Estado garantizar el pleno ejercicio de los mismos, a través de la potestad disciplinaria que detenta.

La finalidad preventiva invocada se fundamenta en diversos instrumentos normativos de la Organización Internacional del Trabajo tales como el Convenio y la Recomendación sobre seguridad y salud de los trabajadores, 1981 (núm. 155), su Protocolo de 2002 y el Convenio sobre el marco promocional para la seguridad y salud en el trabajo, 2006 (núm.187), todos ratificados por nuestro país.

La previsión de inspecciones a los fines de verificar el cumplimiento de obligaciones legales, no solo cumple una finalidad educadora, sino también le da al administrado la posibilidad de subsanar faltas, ejerciendo el Organismo su poder disciplinario aplicando los principios de economía y sencillez, contemplados en el artículo 47 de la Constitución Provincial.

La reforma incorpora conceptos de eficiencia y modernización, a través del uso de medios alternativos en lineamiento con la política de digitalización y despapelización de los trámites administrativos.

Del texto del artículo 69 de la Constitución Provincial se puede desprender que es una obligación del Estado Provincial, estimular la difusión y utilización del conocimiento tecnológico en todos los ámbitos de la sociedad, por lo que es acertado pretender aprovechar las tecnologías que representan la comunicación electrónica, la digitalización de documentación y la firma digital.

También se acata la obligación de garantizar una efectiva tutela administrativa a través del dictado de decisiones en plazos razonables, aspecto del derecho de un debido proceso, en consonancia con lo dispuesto por la Corte Suprema en el precedente "Losicer, Jorge Alberto y otros c/ BCRA".

El principio de confidencialidad es abordado como garantía de la protección a los trabajadores, sin vulneración al derecho de defensa de las partes involucradas, con claras excepciones a dicho deber, por caso cuando se denuncien violaciones a las normas que prohíben el trabajo infantil, actos discriminatorios o trata de personas.

Se proyecta una nueva mirada de la conciliación entre las partes, positivizando la modalidad de presentación de acuerdos espontáneos y dejando de lado la visión adversarial de sus antecedentes, fomentando el



*Legislatura de la Provincia  
de Río Negro*

principio de buena fe y desterrando la comparecencia por la fuerza pública.

Se prevé por otra parte la intervención de las Cámaras del Trabajo de las distintas circunscripciones como Tribunal Arbitral cuando se trate de un conflicto colectivo de derecho y las partes presten conformidad a esta solución.

El proyecto ha sido dividido en tres Títulos, comprensivos de los tres grandes temas de la ley, como son Jurisdicción y competencia, Poder de Policía y Conciliación y Arbitraje. Contiene cuestiones básicamente de fondo, quedando las procedimentales como materia propia de la reglamentación que se dicte al efecto.

En virtud de los fundamentos aquí expuestos, remito adjunto el Proyecto de Ley el que dado la trascendencia que implica para la Provincia de Río Negro se acompaña con Acuerdo General de Ministros, para ser tratado en única vuelta, conforme el artículo 143° Inciso 2) de la Constitución Provincial.

Sin otro particular, saludo a Usted con la más distinguida consideración.



*Legislatura de la Provincia  
de Río Negro*

-----En la ciudad de Viedma, Capital de la  
Provincia de Río Negro, a los ...06... días del mes de noviembre  
de 2.017, con la presencia del Señor Gobernador de la  
Provincia, Dn. Alberto Edgardo WERETILNECK, se reúnen en  
Acuerdo General de Ministros, los Señores Ministros de  
Gobierno y a cargo de los Despachos del Ministerio de  
Agricultura, Ganadería y Pesca y del Ministerio de Salud, Sr.  
Luis DI GIACOMO, de Economía, Sr. Agustín DOMINGO, de Obras y  
Servicios Públicos, Sr. Carlos VALERI, de Seguridad y  
Justicia, Sr. Gastón PEREZ ESTEVAN, de Educación y Derechos  
Humanos, Sra. Mónica Esther SILVA, de Desarrollo Social, Sr.  
Nicolás LAND, y de Turismo, Cultura y Deporte, Sra. Arabela  
CARRERAS.

-----  
-----  
-----El Señor Gobernador pone a consideración  
de los Señores Ministros el Proyecto de Ley mediante el cual  
se propicia la modificación de la Ley K N° 3.803.-----

-----Atento al tenor del Proyecto y la  
importancia que reviste, se resuelve solicitar a la  
Legislatura Provincial otorgue al mismo el tratamiento  
previsto en el Artículo 143° Inciso 2) de la Constitución  
Provincial, por el cual se remite copia del presente.



*Legislatura de la Provincia  
de Río Negro*

## **LA LEGISLATURA DE LA PROVINCIA DE RIO NEGRO**

### **SANCIONA CON FUERZA DE**

### **LEY**

#### **TITULO I JURISDICCION Y COMPETENCIA**

#### **CAPITULO I DE LAS MISIONES Y FUNCIONES**

**Artículo 1°.-** La Secretaría de Estado de Trabajo, tiene autonomía funcional y es el órgano competente para entender en las materias que se especifican en la presente ley en todo el territorio provincial.

**Artículo 2°.-** La Secretaría de Estado de Trabajo tiene a su cargo el conocimiento de las cuestiones vinculadas con el trabajo en todas sus formas. En especial le corresponde:

- a) Promover el perfeccionamiento de la legislación laboral a través de la elaboración y propuesta de proyectos tendientes a mejorar la calidad del empleo, las condiciones de trabajo y las relaciones laborales en general.
- b) Promover la más amplia difusión de la legislación laboral, informando sobre los derechos y obligaciones de los trabajadores y empleadores, en especial acerca de las distintas modalidades de fraude laboral.
- c) Propiciar la capacitación y perfeccionamiento de los trabajadores, en particular en lo que hace a las condiciones de higiene y seguridad, teniendo como objetivo el empleo de calidad.
- d) Impulsar los programas y acciones tendientes a erradicar el trabajo infantil, promover la igualdad de oportunidades entre varones y mujeres en el acceso a puestos de trabajo y la participación de personas con capacidades diferentes en los programas de empleo y capacitación laboral para una mayor inserción en la comunidad.



*Legislatura de la Provincia  
de Río Negro*

- e) Ejercer la función de Policía del Trabajo en todo el territorio provincial, siendo de su exclusiva competencia la realización de inspecciones, constataciones y verificaciones requeridas al efecto en todos los lugares y ambientes donde se desarrollan tareas, coordinando pautas y acciones con otros organismos provinciales y/o nacionales.
- f) Fiscalizar el cumplimiento de la legislación vigente laboral y de higiene y seguridad, promoviendo las acciones necesarias para una mayor prevención de los riesgos de trabajo.
- g) Sancionar por infracciones a la normativa vigente como también cuando se verifiquen incumplimientos de intimaciones efectuadas o resoluciones que impongan obligaciones a los empleadores, instrumentando medidas conducentes para el efectivo cumplimiento de las sanciones impuestas.
- h) Efectuar la determinación y calificación de ambientes y tareas insalubres sobre la base de elementos y pautas de investigación, análisis, medición y fijación de máximos tolerables estandarizados, conforme a la normativa vigente.
- i) Intervenir y gestionar ante los organismos competentes en cuestiones relativas a accidentes de trabajo y enfermedades laborales, con arreglo a la legislación vigente y acuerdos celebrados con el Gobierno Nacional.
- j) Efectuar el visado de los exámenes médicos preocupacionales y gestionar la homologación de las incapacidades laborales con arreglo a la normativa vigente y acuerdos celebrados con el Gobierno Nacional.
- k) Entender e intervenir en los conflictos individuales, plurindividuales y colectivos de trabajo del sector privado, como también en los conflictos plurindividuales y colectivos del sector público provincial o municipal que se susciten en territorio provincial, formalizando las instancias de conciliación y arbitraje contenidas en la presente ley, sin perjuicio de la intervención del Ministerio de Trabajo Nacional cuando se trate de cuestiones de interés económico nacional.
- l) Instrumentar políticas activas de promoción de empleo en todo el territorio provincial, en particular en





*Legislatura de la Provincia  
de Río Negro*

materia de igualdad de género y de respeto por las minorías.

- m) Coordinar con los organismos competentes el cumplimiento de la normativa vigente en materia previsional y de seguridad social.
- n) Aplicar y gestionar las convenciones colectivas de trabajo, ejerciendo a este respecto las facultades delegadas por el Gobierno Nacional a tenor de las leyes n° 14250, n° 25250 y sus modificatorias.
- ñ) Fomentar la negociación colectiva con la representación sindical de los agentes estatales, gestionando la celebración de las convenciones colectivas de trabajo respectivas, con arreglo a la legislación vigente.
- o) Fiscalizar la aplicación del régimen del trabajador rural, coordinando acciones y criterios con otros organismos nacionales y provinciales, y la aplicación de la normativa vigente con relación a las distintas ramas de actividad.
- p) Fomentar la contratación de mano de obra local en territorio provincial y dentro de cada localidad en particular.
- q) Aplicar los procedimientos previstos por la legislación vigente en situaciones de crisis de empresas, velando por la preservación de la fuente de trabajo, tratando de atenuar los efectos adversos a través de una adecuada gestión conciliadora.
- r) Controlar el accionar de las cooperativas de trabajo verificando que no se configuren situaciones de fraude laboral en perjuicio de los trabajadores, sin que ello importe desalentar el espíritu cooperativista.
- s) Declarar la existencia de fraude laboral, aplicando las sanciones en los casos en que se verifiquen.
- t) Controlar y mantener asesorías jurídicas en todas las Delegaciones para todas las cuestiones vinculadas con el trabajo, pudiendo establecer convenios con otros organismos provinciales.
- u) Ejecutar todas las acciones necesarias para el mejor cumplimiento de sus misiones y funciones.

**CAPITULO II  
DEL FUNCIONAMIENTO**



*Legislatura de la Provincia  
de Río Negro*

**Artículo 3°.-** El ejercicio de la competencia y facultades conferidas por la presente ley, estará a cargo de un Secretario de Estado de Trabajo.

**Artículo 4°.-** La Secretaría de Estado de Trabajo tendrá su sede central en la ciudad de Viedma, contando con Delegaciones en el territorio provincial, existentes a la fecha y las que pudieran habilitarse en el futuro.

**Artículo 5°.-** Es obligatorio la existencia de un servicio de asesoría legal y patrocinio jurídico gratuito para los trabajadores, tanto en la sede central como en las Delegaciones, cuyo funcionamiento será dispuesto en la reglamentación.

Su titular tendrá las siguientes atribuciones:

- a) Ejercer la dirección y contralor del cuerpo de abogados y procuradores del Organismo.
- b) Elaborar proyectos normativos en materia de competencia laboral, colaborando como órgano asesor en todas las cuestiones de carácter jurídico.
- c) Emitir dictámenes e informes respecto a las cuestiones concernientes a la materia de competencia del Organismo.
- d) Mantener la gestoría y patrocinio jurídico gratuito en todas las cuestiones vinculadas al trabajo, con la única exclusión de aquellos reclamos relativos al empleo público, tanto nacional, provincial o municipal, pudiendo los asesores excusarse de patrocinar a los trabajadores en caso de configurarse las causales dispuestas en la ley A n° 2938.
- e) Representar a la Secretaría de Estado de Trabajo ante los Tribunales de la Provincia en todas las cuestiones relacionadas con las funciones específicas de la misma, en los casos que el titular del Poder Ejecutivo delegue la representación constitucional.
- f) Ejercer, a través de los distintos profesionales que conforman el cuerpo de asesores, el contralor del procedimiento administrativo en los expedientes tramitados en las Delegaciones y el área central.
- g) Verificar el efectivo ejercicio del patrocinio jurídico gratuito en favor de los trabajadores y sus derechohabientes, encontrándose facultados los letrados a percibir honorarios profesionales cuando la parte condenada en costas sea el empleador o la aseguradora,



*Legislatura de la Provincia  
de Río Negro*

quedando expresamente prohibido la percepción de honorarios por parte del trabajador y/o del Estado, conforme lo previsto por la ley K n° 3550.

**Artículo 6°.-** La Secretaría de Estado de Trabajo verificará, a través del cuerpo de inspectores laborales y de higiene y seguridad, el cumplimiento de las normas vigentes en materia de registración laboral, higiene, salubridad y seguridad de los trabajadores en los lugares de prestación de tareas y servicios, a fin de erradicar el trabajo no registrado o indebidamente registrado, prevenir los infortunios laborales y el cumplimiento de la normativa vigente.

La reglamentación establecerá la modalidad de funcionamiento del cuerpo de inspectores.

**Artículo 7°.-** A los fines del cumplimiento de dichos objetivos se desarrollaran acciones concurrentes y coordinadas generando actitudes proactivas tendientes a que todos los trabajadores se encuentren debidamente registrados desempeñando sus tareas en lugares que cumplan con la normativa laboral y la vinculada a las materias de higiene, seguridad y salud en el trabajo, facultándose al titular de la Secretaría de Estado de Trabajo a celebrar convenios de mutua colaboración con representantes de organismos nacionales, en particular la Superintendencia de Riesgo del Trabajo, dependencias provinciales, municipales, con incumbencia en la materia.

**CAPITULO III  
DE LOS RECURSOS ADMINISTRATIVOS**

**Artículo 8°.-** Las resoluciones, disposiciones y providencias que dicten los agentes o funcionarios de la Secretaría de Estado de Trabajo serán recurribles de conformidad a lo dispuesto en los artículos siguientes, aplicándose subsidiariamente el Título VII de la ley A n° 2938 modificada por la ley n° 5106 o la que en el futuro la reemplace.

- a) De Reconsideración: deberá ser interpuesto en el plazo de cinco (5) días ante la autoridad que dictó el acto y resuelto por éste sin sustanciación, salvo medidas para mejor proveer, dentro de los diez (10) días de encontrarse el expediente en estado.
- b) Jerárquico: deberá ser interpuesto en el plazo de diez (10) días de notificado, procediendo contra providencias que causen gravamen de imposible subsanación posterior; disposiciones emanadas de los titulares de las Delegaciones y las resoluciones del Secretario de Estado de Trabajo.



*Legislatura de la Provincia  
de Río Negro*

Dicho recurso será planteado ante la autoridad que dictó la providencia o la disposición, elevándose junto a las actuaciones pertinentes, al titular del Organismo para el tratamiento y resolución definitiva, en el plazo de veinte (20) días.

En el caso de resoluciones del Secretario de Estado de Trabajo, se elevarán los antecedentes junto con el recurso al titular del Poder Ejecutivo para el tratamiento y resolución definitiva, en el plazo de treinta (30) días de encontrarse las actuaciones en estado de resolver, previo dictamen del Fiscal de Estado.

**RECURSO DE REVISION DE LAS SANCIONES**

**Artículo 9°.-** El Recurso de Revisión contra las resoluciones que impongan sanciones deberá ser interpuesto con las formalidades previstas en la ley A n° 2938 o la que en el futuro la reemplace, dentro del plazo de diez (10) días de notificada, ante la Delegación que tramitó el expediente y resuelto por el titular del Organismo, sin sustanciación, salvo medidas para mejor proveer, dentro de los veinte (20) días de encontrarse el expediente en estado de resolver.

La recepción parcial o total del recurso implicará la reducción de la sanción o la absolución del infractor.

**Artículo 10.-** La resolución que rechace total o parcialmente el recurso de revisión, agotará la vía administrativa, quedando expedita la instancia de apelación judicial, previo pago de la multa impuesta y/o bienes dados en garantía suficiente.

**RECURSO DE APELACION**

**Artículo 11.-** El Recurso de Apelación contra la resolución que rechace total o parcialmente la revisión de la sanción impuesta, deberá interponerse ante la Delegación donde tramitó el expediente, para su remisión al Tribunal de Trabajo competente en el término de treinta (30) días de recibido, previa acreditación del requisito impuesto en el artículo anterior.

**Artículo 12.-** El servicio de Asesoría Legal de la Delegación respectiva o del Área Central, deberá dictaminar sobre los aspectos formales del procedimiento, expidiéndose en relación al cumplimiento de lo establecido en el artículo 10 in fine y en su caso sobre el bien dado en garantía, cumplido lo cual se remitirán las actuaciones al Tribunal de Trabajo competente.

**PRESTACION DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS. ARANCELES**



*Legislatura de la Provincia  
de Río Negro*

**Artículo 13.-** La Secretaría de Estado de Trabajo percibirá aranceles por los servicios administrativos que preste en sus dependencias, los que serán abonados por los empleadores a excepción del Estado Nacional, Municipal y el Sector Público Provincial.

La determinación de los montos estará sujeta a la normativa de Tasas de Servicios Retributivos que anualmente dicta la Legislatura Provincial.

**NORMAS SUPLETORIAS**

**Artículo 14.-** Aquellas cuestiones no previstas expresamente en la presente ley se resolverán aplicando supletoriamente la ley de Procedimiento Administrativo de Río Negro o en su defecto, el Código de Procedimiento Civil y Comercial de Río Negro, en cuanto fueren compatibles.

**TITULO II  
POLICIA DEL TRABAJO**

**CAPITULO I  
DE LAS INSPECCIONES**

**Artículo 15.-** La Secretaría de Estado de Trabajo dispondrá la realización de inspecciones en los lugares de trabajo, cualquiera sea su modalidad, a efectos de fiscalizar el cumplimiento de la normativa vigente en materia de su competencia y de higiene y seguridad laboral.

**COLABORACION DE LOS GREMIOS**

**Artículo 16.-** En las tareas de inspección podrá contarse con la colaboración de hasta dos (02) representantes de la asociación profesional de trabajadores con directa incumbencia sobre el motivo, hecho, o lugar de trabajo a inspeccionar.

**FACULTADES DE LOS INSPECTORES**

**Artículo 17.-** Los inspectores y funcionarios de la Secretaría de Estado de Trabajo debidamente autorizados, en oportunidad de realizar tareas de inspección, deberán notificar su presencia al empleador o representante, acreditando debidamente su identidad y calidad, teniendo las siguientes facultades:

- a) Ingresar sin notificación previa a los lugares de trabajo en los horarios de prestación de servicios y/o tareas.



*Legislatura de la Provincia  
de Río Negro*

- b) Ingresar a cualquier lugar en el que se presume que se desarrollan actividades laborales, debiendo existir indicios suficientes y razonables.
- c) Requerir toda la información necesaria para el mejor cumplimiento de su cometido.
- d) Interrogar al empleador y al personal relevado, en este último caso, a solas o en presencia de testigos.
- e) Exigir la presentación de libros y documentación que la legislación laboral prescriba y obtener copias o extractos de los mismos.
- f) Realizar prácticas, investigación o examen, dentro o fuera del establecimiento inspeccionado, para verificar sus condiciones ambientales, tareas que se desarrollan y los materiales utilizados, pudiendo tomar fotografías o efectuar filmaciones dejando constancia en el acta de inspección e incorporadas al trámite sumarial.
- g) Intimar la adopción de recaudos respecto de instalaciones o métodos de trabajo utilizados, cuyo cumplimiento surja de disposiciones legales o convencionales, referentes a la salud, higiene o seguridad de los trabajadores.
- h) Disponer medidas de aplicación inmediata ante situaciones de peligro inminente para la salud, higiene o seguridad de los trabajadores, en especial la suspensión provisoria de las tareas o del sector de trabajo afectado.
- i) Requerir la colocación en lugares visibles, de avisos que exija la normativa vigente.
- j) Intimar el cumplimiento del pago de haberes y otros créditos laborales, como también todo emplazamiento tendiente a regularizar las infracciones constatadas, la presentación de documentación que acredite los dichos y/o hechos invocados por los inspeccionados, dentro de un plazo razonable.
- k) Levantar las actas correspondientes dejando constancia de la verificación efectuada, de las infracciones constatadas, de las prácticas y resultados obtenidos e intimaciones formuladas en su caso, dejando copia para el empleador y/o presuntos responsables.
- l) Adoptar toda medida razonable y necesaria, para el mejor cumplimiento de la tarea de inspección.



*Legislatura de la Provincia  
de Río Negro*

**AUXILIO DE LA FUERZA PUBLICA**

**Artículo 18.-** Los inspectores o funcionarios de la Secretaría de Estado de Trabajo podrán requerir el auxilio de la fuerza pública para el cumplimiento de sus misiones y funciones, pudiendo requerir la intervención del Fiscal competente para efectivizar medidas necesarias y urgentes.

**OBSTRUCCION DE LA LABOR ADMINISTRATIVA**

**Artículo 19.-** Podrán ser sancionados con multa, sustanciándose actuaciones sumariales correspondientes, quienes obstaculicen el accionar de los funcionarios o agentes de la Secretaría de Estado de Trabajo, sea por acción u omisión, incumpliendo en particular las mandas previstas en esta ley.

**CAPITULO II  
DE LAS INFRACCIONES Y SANCIONES**

**Artículo 20.-** Las infracciones a la normativa laboral se clasifican en leves, graves y muy graves.

**Artículo 21.-** Son infracciones leves:

- a) El pago de remuneraciones fuera del plazo legal, cuando el atraso fuera de hasta cuatro (4) días hábiles si el período de pago fuera mensual o quincenal y de hasta tres (3) días hábiles si fuera menor.
- b) No exponer en lugar visible del establecimiento los anuncios relativos a la distribución de las horas de trabajo conforme lo dispuesto en la ley n° 11544 y normas aplicables.
- c) Las sanciones u omisiones violatorias de normas de higiene y seguridad en el trabajo que afecten exigencias de carácter formal o documental, siempre que no fueren calificadas como graves o muy graves.
- d) Cualquier otra conducta u accionar que infrinja obligaciones meramente formales o documentales, salvo las tipificadas como graves o muy graves.

**Artículo 22.-** Son infracciones graves:

- a) La omisión en los registros de los trabajadores, de datos esenciales del contrato o relación de trabajo.
- b) La omisión de entrega de certificados de trabajo y certificaciones de servicio y remuneraciones, previa intimación fehaciente.



*Legislatura de la Provincia  
de Río Negro*

- c) La violación de normas relativas al pago de remuneraciones en cuanto al monto, lugar, tiempo y modo, así como la falta de entrega de copia firmada por el empleador, de los recibos correspondientes, salvo lo dispuesto en el inciso a) del artículo anterior.
- d) El incumplimiento de normas en materia de jornada de trabajo, descanso semanal, vacaciones, licencias, feriados, días no laborables y en general, tiempo de trabajo.
- e) La violación de normas relativas a modalidades contractuales que comprende las condiciones pactadas por Convenios Zonales, Regionales, Nacionales y/o acuerdos por empresas.
- f) La falta o insuficiencia de los instrumentos individuales para control de la jornada de trabajo.
- g) Las acciones u omisiones que importen incumplimiento de las obligaciones en materia de salud, higiene y seguridad en el trabajo, siempre que no fueran calificadas como muy graves.
- h) La falta injustificada de concurrencia a las audiencias fijadas por el organismo y la violación del principio de buena fe.
- i) La obstrucción a la labor administrativa, sea por acción u omisión.
- j) La falta o insuficiencia de los instrumentos legales personales de cada trabajador, requeridos por la legislación vigente para determinadas actividades.
- k) Toda otra violación o ejercicio abusivo del derecho que atente contra los derechos del trabajador, el ejercicio del poder de policía del trabajo o fomente la competencia desleal de los empleadores.

**Artículo 23.-** Son infracciones muy graves:

- a) Las decisiones del empleador que importen discriminación en el empleo por cualquier motivo.
- b) Los actos del empleador que importen violación al derecho a la intimidad y dignidad de los trabajadores, en especial lo referido a medios de control del personal.





*Legislatura de la Provincia  
de Río Negro*

- c) La falta de inscripción de los trabajadores en los registros; si con posterioridad a la inspección se denuncia el alta a los organismos de la seguridad social, la infracción se considerará tipificada en el inciso a) del artículo anterior.
- d) Toda conducta debidamente acreditada que importe en los hechos fraude a la legislación laboral.
- e) La cesión de personal efectuada en violación de los requisitos legales.
- f) La violación de las normas relativas a trabajo infantil.
- g) La violación por cualquiera de las partes, de las resoluciones dictadas en los procedimientos de conciliación obligatoria y arbitraje en los conflictos colectivos.
- h) Las acciones u omisiones que importen incumplimiento de las obligaciones en materia de salud, higiene y seguridad en el trabajo, cuando deriven en riesgo o peligro grave e inminente para la salud de los trabajadores.

**Artículo 24.-** La Secretaría de Estado de Trabajo aplicará sanciones de apercibimiento, multa y/o clausura del establecimiento.

**CRITERIO PARA LA GRADUACION DE LAS SANCIONES**

**Artículo 25.-** Para la graduación de las sanciones deberá tenerse en cuenta la naturaleza y número de las infracciones constatadas, el incumplimiento de advertencias o requerimientos de la inspección, la importancia económica del infractor, el carácter de reincidente, el número de trabajadores afectados, el perjuicio causado, la conducta asumida por el inspeccionado durante el proceso y las demás circunstancias, agravantes o atenuantes que concurran en el expediente.

**Artículo 26.-** Cuando no se disponga de la nómina del personal constatado, se graduará el importe de la multa correspondiente teniendo en cuenta las demás circunstancias contenidas en el artículo anterior.

**Artículo 27.-** Se aplicará apercibimiento cuando la infracción fuera leve y el infractor no tuviera antecedentes.

**Artículo 28.-** Los importes de las multas se graduarán desde medio (1/2) salario mínimo, vital y móvil multiplicado por el



*Legislatura de la Provincia  
de Río Negro*

número de infracciones, hasta medio (1/2) salario mínimo, vital y móvil multiplicado por el número de trabajadores constatados al momento de la inspección, o viceversa.

**Artículo 29.-** En caso de reincidencia respecto de infracciones tipificadas como graves o muy graves, la Secretaría de Estado de Trabajo podrá incrementar hasta un veinte por ciento (20%) el importe de la multa.

**REINCIDENCIA**

**Artículo 30.-** Se considerará reincidencia la comisión de una nueva infracción a la normativa laboral o de higiene y seguridad, tipificada como graves o muy graves, dentro del plazo de dos (2) años contados desde la fecha en que quedó firme la resolución sancionatoria. Para la aplicación del agravante deberán agregarse en el expediente los antecedentes, con informe acerca de la firmeza de las sanciones anteriores y el carácter de graves o muy graves.

**DE LA CLAUSURA**

**Artículo 31.-** En caso de reincidencia en infracciones graves o muy graves podrá disponerse la clausura del establecimiento o del lugar donde se desarrollen las tareas hasta un máximo de diez (10) días.

Asimismo podrá disponerse la clausura preventiva del lugar de trabajo cuando se constate prima facie que las condiciones de salud, higiene o seguridad constituyen un peligro grave e inminente para la salud física y/o psíquica de los trabajadores. La medida se mantendrá hasta tanto cesen los hechos materiales que le dieron origen.

**Artículo 32.-** Toda clausura será dispuesta por el Secretario de Estado de Trabajo, mediante resolución fundada.

Cuando especiales circunstancias así lo justifiquen, previa delegación expresa, podrá ser dispuesta por el Delegado Zonal de Trabajo.

La aplicación de la clausura no impide la adopción de otras sanciones que pudieran corresponder por la gravedad de las infracciones constatadas.

**Artículo 33.-** Durante el período de clausura los trabajadores continuarán percibiendo sus retribuciones íntegramente.

**CAPITULO III**

**DE LA COMPROBACION Y JUZGAMIENTO DE LAS INFRACCIONES**



*Legislatura de la Provincia  
de Río Negro*

**Artículo 34.-** La comprobación y juzgamiento de las infracciones a la normativa laboral y de seguridad e higiene en el trabajo, se ajustará a lo establecido en la presente ley y a las normas de procedimiento que establezca la reglamentación.

**DE LAS ACTAS DE INSPECCION**

**Artículo 35.-** Las actas de inspección labradas por los inspectores o funcionarios de la Secretaría de Estado de Trabajo constituirán acusación y prueba de cargo. Su contenido hará fe mientras no se pruebe lo contrario siempre y cuando reúnan los requisitos previstos por el artículo siguiente.

**Artículo 36.-** Las actas deberán contener, bajo pena de nulidad, el lugar, día y hora en que se realiza la inspección, nombre, apellido y/o razón social del inspeccionado, número de C.U.I.T., domicilio real y fiscal, nómina del personal constatado, descripción de las circunstancias verificadas como presuntas infracciones y de las normas infringidas, prácticas y estudios efectuados y la firma del inspector actuante.

De lo actuado se dejará copia, confiriéndosele traslado como también de la planilla de relevamiento, a todos los presuntos infractores.

**Artículo 37.-** Las actas de inspección podrán contener intimaciones para regularizar en tiempo perentorio alguna situación, ya sea mediante la acreditación de constancias documentales o saneamiento de las condiciones irregulares constatadas, o para la presentación de documentación que acredite los dichos o los hechos invocados por el inspeccionado, dentro de un plazo razonable.

**DICTAMEN ACUSATORIO CIRCUNSTANCIADO**

**Artículo 38.-** En caso de incumplimiento total o parcial a las intimaciones efectuadas por un inspector o funcionario del Organismo, o si la presunta infracción surgiera de las constancias obrantes en un expediente administrativo o judicial, el Sumariante labrará un dictamen acusatorio circunstanciado.

**Artículo 39.-** Con el dictamen acusatorio circunstanciado se formarán actuaciones por separado a cuyos efectos se testimoniarán las piezas pertinentes o se desglosarán los originales dejando copias autenticadas en el expediente respectivo.

El mencionado dictamen reemplazará el acta de inspección a los fines de la acusación y posterior instrucción del sumario, con todos los efectos jurídicos que ello importa,



*Legislatura de la Provincia  
de Río Negro*

debiendo notificarse el mismo al presunto infractor en forma fehaciente, con las copias documentales pertinentes.

**SUMARIO ADMINISTRATIVO**

**Artículo 40.-** Tomando como base el acta de inspección o el dictamen acusatorio circunstanciado, se ordenará la instrucción del sumario administrativo, pudiendo disponerse de oficio la incorporación de constancias documentales, la realización de nuevas verificaciones o constataciones, como toda medida conducente para la investigación y resolución del Sumario.

**DERECHO DE DEFENSA. DESCARGO Y PRUEBAS**

**Artículo 41.-** En el procedimiento sumarial se garantizará el ejercicio del derecho de defensa rigiendo el principio de informalismo en favor del administrado.

Se notificará a todos los interesados del sumario instruido, de las imputaciones en su contra y de la designación del instructor interviniente en el trámite, citándolos para que dentro del plazo de cinco (5) días formule descargo y ofrezca la prueba de que intente valerse, bajo apercibimiento de declarar su rebeldía.

**Artículo 42.-** Al tiempo del descargo podrá ofrecerse prueba documental, informativa, pericial y testimonial.

En aquellos casos en que el inspeccionado sea intimado a efectuar las mejoras y acondicionamientos en materia de higiene y seguridad en el lugar de trabajo, podrá solicitar un nuevo relevamiento a efectos de verificar el cumplimiento del requerimiento de inspección.

Se podrán disponer nuevas verificaciones de oficio en cualquier estado del trámite sumarial.

**PERSONERIA-CONSTITUCION DE DOMICILIO-REBELDIA**

**Artículo 43.-** El inspeccionado deberá acreditar su identidad en la primera presentación, debiendo denunciar domicilio real y correo electrónico, calidad en la que comparece, constituir domicilio en el radio urbano de la dependencia administrativa donde tramita el expediente, bajo apercibimiento de declarar su rebeldía.

Podrá comparecer a través de apoderado o representante legal, quienes deberán acreditar la personería invocada y cumplir con idénticas formalidades.



*Legislatura de la Provincia  
de Río Negro*

**Artículo 44.-** Formulado el descargo y ofrecida que fuera la prueba, el instructor sumariante proveerá toda aquella que fuere conducente, debiendo fundar debidamente la denegación de medidas probatorias ofrecidas por los inspeccionados.

La prueba deberá producirse en un plazo de veinte (20) días a partir de su notificación, pudiendo ser prorrogado por igual período por razones fundadas en razón de la distancia.

Cumplido el plazo mencionado se dispondrá la clausura del periodo probatorio y se analizará la prueba colectada, emitiendo una conclusión sumarial en la que se consignará las infracciones que han sido desvirtuadas y aquellas que continúen subsistentes.

**Artículo 45.-** La producción de la prueba, su diligenciamiento y los gastos que ella demande estarán a cargo de la parte oferente. En el caso de la prueba testimonial podrá ofrecerse hasta un máximo de cinco (05) testigos salvo cuestiones excepcionales que justifiquen un número mayor. La parte oferente deberá acompañar el pliego de interrogatorios al momento de la audiencia testimonial, que será fijada al tiempo de abrir la causa a prueba, sin perjuicio de la facultad del sumariante de formular las preguntas que considere pertinentes.

**Artículo 46.-** En aquellas actuaciones que se originan por incumplimiento a las normas relativas a higiene y seguridad en el trabajo, se agregará luego de la conclusión sumarial y previo a emitir dictamen legal, un informe técnico no vinculante emanado del Departamento de Higiene y Seguridad en el Trabajo merituando la prueba colectada así como las infracciones subsistentes y entidad de las mismas.

#### **NOTIFICACIONES**

**Artículo 47.-** Solo se notificará por cédula la instrucción del sumario, la apertura a prueba y la resolución definitiva.

En aquellos casos en que el domicilio del infractor fuera desconocido, se podrá notificar la apertura del sumario y la resolución definitiva mediante publicación de edictos en el Boletín Oficial de la Provincia.

En los casos en que el domicilio principal del infractor se encuentra fuera de la Provincia, se podrá notificar la instrucción del sumario mediante Carta Documento, emplazando la constitución de domicilio en los términos del artículo 43.



*Legislatura de la Provincia  
de Río Negro*

**Artículo 48.-** Las cédulas de notificaciones deberán contener, bajo pena de nulidad, los siguientes recaudos: 1) nombre y apellido de la persona a notificar o designación que corresponda y su domicilio, con indicación del carácter de éste; 2) número y carátula del expediente administrativo; 3) transcripción de la parte pertinente de la resolución en caso de no acompañarse copia de la misma; 4) objeto claramente expresado.

En caso de acompañarse copias de documentos, la cédula deberá contener detalle preciso de los mismos y cantidad de fojas.

**Artículo 49.-** Si la notificación se hiciere por cédula, el encargado de la diligencia dejará al interesado copia de la misma haciendo constar, con su firma, el día y la hora de la entrega. El original se agregará al expediente con nota de lo actuado, lugar, día y hora de la notificación, suscripta por el notificador y el interesado, salvo que éste se negare o no pudiese firmar, de lo cual se dejará constancia.

**Artículo 50.-** Cuando el notificador no encontrare a la persona a quien va a notificar, dejará un aviso de visita e informará dicha circunstancia en la cédula, debiendo concurrir nuevamente a fin de cumplir con la notificación. Si en la segunda oportunidad no pudiese entregarla, la fijará en la puerta de acceso dejando constancia de dicha circunstancia.

**PROCEDIMIENTO-PLAZO**

**Artículo 51.-** La resolución que recaiga en el procedimiento deberá notificarse al sumariado en forma fehaciente dentro de los ciento cincuenta (150) días de labrada el acta de inspección o de notificado el dictamen acusatorio circunstanciado en los casos en que el expediente no se origine en base a un acta de inspección.

**Artículo 52.-** El vencimiento de dicho plazo importará la caducidad de las actuaciones, sin perjuicio de la responsabilidad de los funcionarios intervinientes.

La caducidad deberá ser resuelta por pedido de parte, quien deberá plantearla con las formalidades previstas en la ley A n° 2938 o la que en el futuro la reemplace. La resolución deberá dictarse en el plazo de veinte (20) días de formulada la petición.

**Artículo 53.-** El plazo de caducidad podrá ser suspendido por el término de noventa (90) días en los casos en que haya mediado interposición recursiva por parte del administrado o se haya solicitado una constatación en el supuesto de expedientes originados por inspecciones en las que se hayan



*Legislatura de la Provincia  
de Río Negro*

imputado infracciones en materia de higiene y seguridad en el trabajo.

El plazo se reanudará a partir del día hábil siguiente a la notificación de la resolución del recurso o del día hábil posterior a la realización de la constatación.

**DESTINO DE LAS MULTAS**

**Artículo 54.-** Los montos que se recauden por aplicación de la presente ley ingresarán en la Cuenta Especial de la Secretaría de Estado de Trabajo.

**EJECUCION POR VIA DE APREMIO**

**Artículo 55.-** Las multas que imponga el Organismo como también otros créditos derivados de la presente ley o de la falta de pago de sellados por servicios retributivos, podrán ejecutarse por vía de apremio, constituyendo título ejecutivo el testimonio o copia certificada de la resolución o del sellado correspondiente, la cédula de notificación y la intimación respectiva.

**Artículo 56.-** La acción ejecutiva por la falta de pago de las multas impuestas por el Organismo o sellados por gastos y servicios administrativos prescribe a los cinco (5) años de notificado el título que origina la deuda. Dicho plazo se interrumpirá por única vez cuando se haya formulado un plan de pago en cuotas y se suspenderá por un plazo de seis (6) meses cuando mediare intimación fehaciente de pago.

**Artículo 57.-** Se autoriza la implementación de la firma digital para las Resoluciones que dicte el Secretario de Estado de Trabajo en el marco de las facultades previstas por la presente ley, pudiendo por resolución expresa autorizar a otros funcionarios la utilización de dicha modalidad.

**TITULO III  
DE LA CONCILIACION Y EL ARBITRAJE**

**CAPITULO I  
PRINCIPIO DE BUENA FE**

**Artículo 58.-** En toda instancia de conciliación que se sustancie ante el Organismo, las partes están obligadas a negociar de buena fe, importando entre otras cuestiones, la concurrencia a las audiencias en los horarios establecidos, el intercambio de toda información necesaria para un mejor análisis de las cuestiones que se debaten, la realización de máximos esfuerzos en procura de alcanzar acuerdos superadores, sin entorpecer de ningún modo el accionar del Organismo ni el avance de las negociaciones.



*Legislatura de la Provincia  
de Río Negro*

**PRINCIPIO DE CONFIDENCIALIDAD**

**Artículo 59.-** El agente o funcionario interviniente como conciliador no puede dejar saber a ninguna de las partes la información que haya sido presentada en confianza por la otra, manteniendo en todo momento la confidencialidad de las comunicaciones relacionadas con la materia objeto del conflicto, con excepción de expresa autorización por la parte que brinde la información o en caso de tomar conocimiento de la comisión de un delito de acción pública, supuesto en el que quedará relevado de dicha carga.

**INTERVENCION PREVENTIVA**

**Artículo 60.-** De oficio o a pedido de parte, la Secretaría de Estado de Trabajo podrá arbitrar las medidas necesarias tendientes a prevenir eventuales situaciones de conflicto, ya sea facilitando la comunicación o mediante la convocatoria de los distintos actores sociales involucrados en cuestiones que puedan incidir en las relaciones laborales.

**CAPITULO II**

**DE LOS CONFLICTOS INDIVIDUALES-ACUERDOS ESPONTANEOS**

**Artículo 61.-** A iniciativa de cualquiera de las partes interesadas, se podrá solicitar la intervención del Organismo a efectos de formalizar un acuerdo y eventualmente solicitar su homologación administrativa, siempre y cuando se reúnan los requisitos previstos por los artículos 15 de la ley n° 20744 y 74 de la presente.

**Artículo 62.-** La Secretaría de Estado de Trabajo formalizará una instancia de conciliación por reclamos individuales o plurindividuales de trabajadores, a efectos de dirimir diferencias con los empleadores y/o terceros vinculados a la relación.

También podrán requerir la instancia los empleadores o terceros objeto de reclamaciones.

**Artículo 63.-** El reclamo podrá ser interpuesto, a elección del trabajador o trabajadores, ante la dependencia del lugar donde se desarrolla o desarrolló la relación laboral, del lugar de celebración del contrato, del domicilio del reclamante o del reclamado, siempre dentro del territorio provincial. En caso que la solicitud de la audiencia sea efectuada por la entidad gremial, deberá indefectiblemente contar con la conformidad expresa del trabajador/es interesado/s en la primera presentación.





*Legislatura de la Provincia  
de Río Negro*

**Artículo 64.-** Efectuado el pedido de apertura de la instancia de conciliación se conformarán las actuaciones de rigor.

La solicitud de audiencia deberá contener todos los antecedentes de la relación laboral, los hechos y el derecho en que se fundamenta la presentación, adjuntando los antecedentes y documentación relacionada al reclamo, en particular los intercambios telegráficos habidos entre las partes.

**OBLIGACION DEL FUNCIONARIO ACTUANTE**

**Artículo 65.-** Cuando en ocasión del reclamo efectuado por la parte trabajadora o la representación gremial el funcionario actuante tomara conocimiento de incumplimientos a la normativa laboral, de higiene y seguridad, previsional o de la seguridad social, deberá arbitrar las medidas conducentes a efectos de investigar y verificar dichas circunstancias.

Igual obligación recaerá cuando se denuncien violaciones a las normas que prohíben el trabajo infantil, actos discriminatorios o trata de persona quedando relevado del deber de confidencialidad.

**Artículo 66.-** De la presentación efectuada por el requirente se correrá traslado a la parte contraria, citándola mediante cédula para que concurra a una audiencia de conciliación, con no menos de tres (3) días de anticipación. Cuando el domicilio del requerido se encontrare fuera de la Provincia quedará a cargo del solicitante de la audiencia diligenciar la notificación correspondiente, debiendo computarse la distancia para fijar la fecha de audiencia.

**Artículo 67.-** El requerido deberá comparecer a la audiencia de conciliación en forma personal o por intermedio de apoderado, con debida acreditación de la personería.

En el caso del empleador deberá concurrir munido de la documentación laboral obligatoria para una mejor dilucidación de la cuestión planteada.

En caso de invocarse gestión procesal deberá ser ratificada en el término de diez (10) días bajo apercibiendo de aplicarse lo dispuesto por el Código Procesal Civil y Comercial de Río Negro respecto a dicho instituto.

**Artículo 68.-** La concurrencia a la primera audiencia es obligatoria, bajo apercibimiento de aplicarse las sanciones correspondientes por obstrucción a la labor administrativa, excepto que se invoquen y acrediten causas justificadas o se decline expresamente la vía administrativa.



*Legislatura de la Provincia  
de Río Negro*

A los fines de dejar constancia de la incomparecencia se deberá aguardar 30 minutos desde la hora oportunamente fijada.

**Artículo 69.-** El conciliador deberá explicar a las partes acerca del principio de confidencialidad, procurando posteriormente formalizar un debate circunstanciado de la cuestión objeto del reclamo a fin de componer los derechos afectados a través de una negociación en base a intereses, pudiendo mantener reuniones privadas así como emplear diversas técnicas de conciliación u otros métodos alternativos de resolución de conflictos.

**DECLINACION DE LA INSTANCIA ADMINISTRATIVA**

**Artículo 70.-** Las partes podrán declinar la instancia administrativa en cualquier estado del procedimiento previo a la resolución definitiva, bastando una presentación escrita ante la dependencia donde tramitan las actuaciones.

**Artículo 71.-** Si el reclamante no concurriera encontrándose debidamente notificado, se lo citará a una nueva audiencia con la advertencia que su nueva incomparecencia será interpretada como desistimiento del reclamo en sede administrativa.

**Artículo 72.-** Durante el desarrollo de las audiencias el conciliador procurará el avenimiento de las posturas de las partes a través de distintas fórmulas de conciliación u otros métodos alternativos de resolución de conflictos, pudiendo disponer medidas conducentes a tales fines.

**Artículo 73.-** En caso de no arribar las partes a un acuerdo y agotada la instancia administrativa de conciliación, el funcionario actuante ofrecerá al trabajador o sus derechohabientes el patrocinio jurídico gratuito de los Asesores Legales del Organismo para que lo represente en la instancia judicial.

**Artículo 74.-** Arribado a un acuerdo, a solicitud de cualquiera de las partes intervinientes y verificado que sea el pago del sellado correspondiente, se elevarán las actuaciones al Delegado de Trabajo para que en el plazo de diez (10) días de encontrarse el expediente en estado, resuelva el pedido de homologación previa intervención del Asesor Legal de esa dependencia o del cuerpo de asesores de la Secretaría de Estado de Trabajo.

En aquellos casos en que sea el trabajador quien solicite la homologación del acuerdo a efectos de su ejecución será eximido del pago del sellado correspondiente.

**HOMOLOGACION DE LOS ACUERDOS**



*Legislatura de la Provincia  
de Río Negro*

**Artículo 75.-** Todo acuerdo que homologue el Organismo deberá garantizar al trabajador en caso de incumplimiento, la posibilidad de optar entre la acción judicial por vía ejecutiva del acuerdo homologado o el juicio de conocimiento pleno por la totalidad de la deuda reclamada, quedando en este caso sin efecto el acuerdo incumplido.

**RESPONSABILIDAD DE LOS PROFESIONALES**

**Artículo 76.-** Los letrados a cuyo favor el trabajador o sus derechohabientes otorguen Carta Poder velarán por los derechos de su poderdante con la mayor diligencia posible, de acuerdo a su mejor y más leal saber y entender, quedando sujetos a la responsabilidad administrativa y profesional que establezca la legislación y reglamentación vigente.

**CAPITULO III  
DE LOS CONFLICTOS COLECTIVOS**

**Artículo 77.-** La Secretaría de Estado de Trabajo intervendrá en los conflictos colectivos o plurindividuales que asuman las características de tales, se trate de los sectores privado o público, provincial o municipal, en este último caso de avenirse a dicha intervención.

**Artículo 78.-** Suscitado un conflicto colectivo que no tenga solución entre las partes, cualquiera de ellas deberá, previo a la adopción de medidas de acción directa, comunicarlo en forma fehaciente al Organismo con una antelación de 48 horas a efectos de formalizar la correspondiente instancia de conciliación y eventualmente de arbitraje.

El Organismo podrá también intervenir de oficio.

**Artículo 79.-** La autoridad de aplicación, siempre y cuando lo considere conveniente, está facultada para disponer la celebración de las audiencias que fueran necesarias para lograr un acuerdo, siendo obligatoria la concurrencia de las partes.

Las citaciones se harán en forma fehaciente, con una anticipación no menor de tres (3) días, salvo circunstancias de especial gravedad o urgencia que justifiquen la convocatoria en un plazo menor, debidamente fundada.

**Artículo 80.-** La intervención conciliadora consiste en ser el nexo comunicador entre partes, con facultades para notificarlas y conferirles traslado de los requerimientos que efectúe la contraria, solicitarles información o a terceros, acercar posiciones en audiencias privadas o conjuntas, formalizando las instancias de conciliaciones que considere



*Legislatura de la Provincia  
de Río Negro*

oportuna y/o cualquier otra medida tendiente a favorecer un posible entendimiento a través de distintas fórmulas o técnicas alternativas de resolución de conflictos.

**CAPITULO IV  
DEL ARBITRAJE**

**Artículo 81.-** Si las propuestas formuladas por las partes o las que pudieran surgir en su reemplazo no fueran admitidas y se encontrara agotada la instancia de conciliación sin arribar a un acuerdo, el funcionario actuante invitará a las partes a someter voluntariamente la cuestión al arbitraje de la autoridad administrativa o de un tercero.

**Artículo 82.-** Aceptado el arbitraje por parte de la Secretaría de Estado de Trabajo se dispondrán las medidas conducentes para la producción de las pruebas que pudieran ofrecer las partes, siempre que no resultaran inadmisibles o improcedentes, debiendo dictarse el laudo arbitral en un plazo máximo de treinta (30) días.

**Artículo 83.-** Cuando a criterio del Organismo se trate de un conflicto colectivo de derecho y las partes presten conformidad, se remitirá copia de lo actuado a la Cámara del Trabajo competente a efectos que se expida al respecto, la que podrá avocarse y resolver, teniendo dicho pronunciamiento carácter obligatorio para las partes.

**Artículo 84.-** Rechazado el ofrecimiento de arbitraje y relevado que fuera expresamente por las partes del deber de confidencialidad, la Secretaría de Estado de Trabajo podrá dar a publicidad un informe con el detalle de las causas del conflicto, un resumen de las audiencias celebradas, las fórmulas de conciliación propuestas, la parte que las propuso y el resultado de las mismas.

**Artículo 85.-** Contra el laudo arbitral sólo procederá el recurso de apelación previsto por el artículo 11 y siguiente de la presente, excepto que el laudo arbitral haya sido emitido por la Cámara del Trabajo.

**CAPITULO V  
DE LA CONCILIACION OBLIGATORIA**

**Artículo 86.-** Cuando no se vislumbre solución del conflicto y cualquiera de las partes hubiera notificado y/o dispuesto la adopción de medidas de acción directa, la Secretaría de Estado de Trabajo podrá dictar la conciliación obligatoria mediante resolución fundada, de oficio o a petición de parte, notificándola en forma fehaciente.



*Legislatura de la Provincia  
de Río Negro*

**Artículo 87.-** En el mismo acto se dispondrá la citación de las partes a una primera audiencia a la que deberán concurrir en forma obligatoria bajo apercibimiento de ser conducidos por la fuerza pública, sin perjuicio de la aplicación de multa.

**Artículo 88.-** El dictado de la conciliación obligatoria importará para las partes el cese inmediato de las medidas de acción directa que se hubieran dispuesto, retrotrayéndose la situación al día anterior al inicio del conflicto o al día anterior al hecho determinante que originó el dictado de la resolución.

**Artículo 89.-** El procedimiento se desarrollará dentro de un plazo máximo de quince (15) días hábiles, pudiendo excepcionalmente y por resolución fundada prorrogarse por diez (10) días hábiles más.

**Artículo 90.-** Se dispondrá la celebración de todas las audiencias que fueran necesarias a fin de procurar un acuerdo superador del conflicto, quedando facultada la Secretaría de Estado de Trabajo para aplicar las medidas correctivas y/o sancionatorias, a tales efectos requeridas, en caso de violación al principio de buena fe.

**Artículo 91.-** Durante el procedimiento las partes deberán abstenerse de llevar adelante medidas de acción directa, entendiendo como tales las que importen modificación de la situación anterior al inicio del conflicto o al hecho determinante que originó el dictado de la conciliación obligatoria.

**Artículo 92.-** En caso de no arribarse a un acuerdo, previo a la conclusión del procedimiento el Organismo invitará a las partes a someter voluntariamente la cuestión a un arbitraje, rigiendo en este caso idénticas reglas que las dispuestas para el arbitraje en la instancia de conciliación voluntaria.

**CAPITULO VI  
NORMAS COMPLEMENTARIAS**

**Artículo 93.-** Los plazos establecidos en esta ley se computarán en días hábiles.

**Artículo 94.-** La presente ley entrará en vigencia a los noventa días de su sanción.

**Artículo 95.-** Derógase la ley K n° 3803 así como toda otra norma que se oponga a la presente.

**Artículo 96.-** De forma.