



*Legislatura de la Provincia  
de Río Negro*

**FUNDAMENTOS**

Se realizará el 1er. Simposio Iberoamericano de Empleo con apoyo. "Inclusión laboral, un compromiso de todos" Organizado por la Fundación DISCAR, durante los días 21,22 y 23 de octubre en la Provincia de Buenos Aires.

El objetivo de dicho evento:

Difundir esta modalidad de empleo para las personas con discapacidad, abordando los fundamentos, metodología y resultados del Empleo Con Apoyo -ECA- en España y Argentina a través de conferencias y mesas redondas.

Tendrá como invitados especiales:  
Licenciada María Luisa Arenas Presidenta de AESE Es.  
Licenciado Ferrán Bellver Presidente de Honor de AESE (España)  
Licenciada Gloria Canals Directora del Proyecto Aura.  
Barcelona (España) Licenciada Raquel María Nasser Mosquera  
Directora Fundación AVESID Caracas Venezuela.

Ejes temáticos:

Empleo y Discapacidad. Cambios de paradigma sobre las posibilidades laborales de las personas con discapacidad. Transición a la vida adulta de la persona con discapacidad intelectual. Formación para el trabajo de la persona con discapacidad intelectual. Empleo con apoyo. Fundamentos y metodología. Etapas de un proceso de inclusión laboral en la modalidad de Empleo con Apoyo. La Empresa como ámbito de inclusión de las personas con discapacidad intelectual. Familia, discapacidad y trabajo. Marco legal y políticas públicas sobre discapacidad y trabajo.

Está dirigido a: Profesionales y estudiantes avanzados, empresarios, directores, gerentes y responsables de RRHH y otros para los días 21 y 22 de octubre. El 23 de octubre es de reunión especial para empresarios, directores, gerentes, decisores y responsables que se desempeñen en RRHH.

La Fundación DISCAR ayuda a integrar a las personas con discapacidad mental a través de talleres de arte, cursos de capacitación y a través del empleo con apoyo.

Su objetivo principal es favorecer el desarrollo de las capacidades de las personas con discapacidad mental y formar conciencia social sobre sus posibilidades de integración.



## *Legislatura de la Provincia de Río Negro*

En este orden, su trabajo tiene por misión principal, brindar a las personas con discapacidad las herramientas para el desarrollo de sus potenciales, favoreciendo su integración social y/o laboral.

Discar desarrolla talleres de Arte, con el objetivo de trabajar con las capacidades de cada participante, no con su discapacidad. De esta manera, se quiere insertar al joven con discapacidad en el mundo laboral, de manera que se favorece el desarrollo de sus capacidades, concientizando, al mismo tiempo, a la sociedad que la persona con discapacidad puede insertarse en el mundo laboral desarrollando ciertas tareas con eficacia y buen rendimiento.

Entendiendo que las personas a pesar de su discapacidad, tienen muchas posibilidades y no encuentran dónde realizarse plenamente. En relación al sentido del trabajo en el hombre, se comparten los conceptos expresados por Guillermo Pareja Herrera, en su libro "Viktor Frankl, comunicación y resistencia". Una forma de concretar los valores de creación es a través del trabajo, pues éste manifiesta parte de la misión que tiene el ser humano al estar en el mundo.

Este programa se inició en julio de 1993 cuando nueve (9) jóvenes se integran a la empresa Mc Donald's Argentina. En la actualidad hay más de cien (100) personas integradas en distintos locales de Capital Federal, Gran Buenos Aires, La Plata, Mar del Plata, Bahía Blanca, Rosario, Córdoba y Mendoza. Este modelo se está aplicando con algunas adaptaciones en el Mc Donald's (a nivel nacional) ciento catorce (114), Four Season Hotel dos (2), ESSO uno (1), Tecpetrol uno (1), Quinta Presidencial de Olivos uno (1), Village Cinemas cinco (5), Limpiojet uno (1), VALAM uno (1), MT Corporación cuatro (4).

### Etapas del Proceso de Integración:

- 1) Evaluación: Primero conocemos la patología, etiología, terapéutica y pronóstico, a través de un diagnóstico que realizan los profesionales que atienden al joven (Médico, Psicólogo, Fonoaudiólogo y otros). Son objetivos de las mismas conocer a esas personas, sus potencialidades, como así también las características del entorno familiar y las variables que posibilitarán una favorable adaptación a esta nueva realidad. Finalmente elaboramos un perfil de ese sujeto que será cotejado con los requisitos del puesto de trabajo.
- 2) Ingreso a la empresa: Cuando cumple con el trámite del examen médico laboral, como el resto de los empleados, se realiza un encuentro en un local de la empresa.



*Legislatura de la Provincia  
de Río Negro*

Asisten el grupo de jóvenes que será integrado, sus padres, personal de la Gerencia de Recursos Humanos y los profesionales de la Fundación. El objetivo es conocer el lugar de trabajo. Posteriormente en la empresa, los padres, por razones legales, firman el contrato. El profesional asiste luego al local al que asistirá el joven y les trasmite al Gerente del local y al resto del personal con el que estará relacionado qué aprendizaje está en condiciones de realizar, sobre todo en un comienzo, cuáles serán los aspectos a tener en cuenta para relacionarse con él y lograr una mejor adaptación. Finalmente el Gerente mantiene una entrevista con el joven y sus padres con el fin de dar a conocer las normas a cumplir (horarios, uniforme, presentación, etcétera).

- 3) Entrenamiento: Es realizado por un entrenador de la empresa como al resto de los empleados. Si bien el programa para cada puesto es igual que para los demás empleados, es adecuado en algunos aspectos a las características de nuestros jóvenes, por ejemplo: exigencias de tiempo, mayor permanencia en un área, etcétera.
- 4) Seguimiento: Periódicamente los profesionales de la fundación nos reunimos con los Gerentes y/o con los entrenadores con el objetivo de conocer el rendimiento y la adaptación del joven y orientar a través de los encuentros a las personas que se relacionan con él, para que el joven pueda alcanzar el desarrollo máximo de sus potencialidades. Fortalecer el proceso de integración en todas las etapas mencionadas anteriormente, significa un compromiso de todas las partes que en él están involucradas.

Martes 21 de octubre:

- Conferencia inaugural: Empleo y Discapacidad. Licenciada Fernando Bellver. Presidente de Honor de AESE "Cambios de Paradigma sobre las posibilidades laborales de las personas con discapacidad"
- Dos Historias de programas de Empleo con Apoyo Gloria Canals I Sans, Psicóloga y Pedagoga, Directora del proyecto AURA de Barcelona, España. Licenciada Marta L. Mendía, Psicopedagoga, Directora de Fundación DISCAR, Buenos Aires, Argentina. "El Proyecto AURA y el Proyecto de Fundación DISCAR". Coordinador: Profesor Jorge Cloro



*Legislatura de la Provincia  
de Río Negro*

- Asociaciones Internacionales que trabajan por el Empleo con Apoyo. EUSE y AESE. Licenciado Fernando Bellver. Presidente de Honor de AESE (Presentación de la EUSE) Misión, funciones, actividades, Programas, etcétera. Licenciada María Luisa Arenas. Presidenta de AESE "La Asociación Española de Empleo con Apoyo, miembro de la European Union of Supported Employment. Misión, funciones, actividades, Programas. Coordinador: Licenciada Marta L. Mendía.
- Transición a la vida adulta de la persona con Discapacidad Intelectual. licenciada María Luisa Arenas.
  - 1) Grupo de Autogestores "Entzun Gure Nahia".
  - 2) Programa de Vida Independiente "Etxeratu", de la Fundación Síndrome de Down del País vasco. Licenciado Jorge Billordo. Profesores del Curso Transición a la Vida Adulta de Fundación DISCAR.
  - 3) Vida adulta y autogestión. Coordinador: Adriana Wilson
- Formación para el trabajo de la persona con discapacidad intelectual. Gloria Canals I Sans. Proyecto AURA
  - 1) Fundamentos teóricos. Licenciada Carolina Ruete y Equipo de Profesores del Curso de Formación Básica para el Empleo en Empresas de Fundación DISCAR.
  - 2) Curso de Formación laboral para el ECA. Contenidos y metodología. Licenciada Natalia Wierna y Prof. Antonia de la Iglesia. Fundación DISCAR.
  - 3) Curso de Arte Culinario. Inclusión en Nivel terciario en el Instituto Argentino de Gastronomía. Coordinador: Licenciada Mariana Altamirano.
- El Ingreso al Mundo laboral de la persona con discapacidad intelectual. (Evaluación del puesto y del postulante. Perfil de la persona a ingresar: evaluación, capacitación previa, etcétera). Gloria Canals I Sans.
  - 1) Propuesta del Proyecto AURA. Licenciada Noelia Maldonado. Equipo de Ingreso Fundación DISCAR.



*Legislatura de la Provincia  
de Río Negro*

- 2) Propuesta del programa ECA de Fundación DISCAR.  
Coordinador: T.O. Berenise Carroli.

Miércoles 22 de octubre:

- Marco legal y Políticas Públicas sobre Discapacidad y Trabajo. Licenciado Fernando Bellver y María Luisa Arenas.
  - 1) La situación en España. (Leyes, decretos, etcétera de la situación de legislación en relación a empleo y discapacidad y especialmente al empleo con apoyo).  
Licenciada Marina Klemensiewicz Presidenta de la COPINE. Comisión para la Plena Participación e Integración de las Personas con Necesidades Especiales.
  - 2) Política pública en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires. Ingeniera Elena Dalbo.
  - 3) Trabajo y Discapacidad a la luz de la convención internacional de los Derechos de las personas con discapacidad. Coordinador: Doctor Benito Parés.
- La persona con discapacidad incluida en el ámbito laboral. El seguimiento laboral. Apoyo a la persona, la empresa y la familia. Licenciada María Luisa Arenas.
  - 1) Modalidad de trabajo del Programa LAN de integración laboral de la Fundación Síndrome de Down del País Vasco. Licenciada Vanesa Ferraro. Equipo de Seguimiento de Fundación DISCAR.
  - 2) Programa ECA de Fundación DISCAR. Licenciada Raquel Naser. Fundación AVESID Venezuela.
  - 3) Resultados del programa de empleo con Apoyo. Coordinador: Licenciada Carolina Guntín.
- Capacitación y Promoción en el trabajo de las personas integradas a través de programas de Empleo con Apoyo. Licenciada Valeria Maturana. Equipo de Capacitación y Promoción en el trabajo Fundación DISCAR.
  - 1) Metodología y trabajo junto a las empresas del programa ECA de Fundación DISCAR. Gloria Canals I Sans.



*Legislatura de la Provincia  
de Río Negro*

- 2) Proyecto AURA (presentación del programa en DVD). Coordinador: Doctora Mónica Castilla.
- El Rol de la Familia en el programa ECA. Gloria Canals I Sans.
    - 1) El apoyo de la familia al joven integrado. Licenciada Natalia Serna. Departamento de Familia Fundación DISCAR.
    - 2) El trabajo con la Familia en el programa ECA. Licenciada Raquel Naser. Fundación Avenid. Venezuela.
    - 3) La Familia del empleado con discapacidad. Coordinador: Licenciada Victoria Fidelle.
  - La empresa como ámbito de inclusión de la persona con discapacidad. Fundación DISCAR. Licenciada Marta L. Mendía. "Alianza con las empresas. Testimonio de representantes de empresas que incluyen a trabajadores con discapacidad y de empleados incluidos
  - Panel de cierre. Discapacidad, Empleo y Calidad de Vida. Licenciada María Luisa Arenas, Gloria Canals I Sans, Licenciado Ferrán Bellver y Licenciada Marta L. Mendía
  - Clausura del Simposio. Señora Victoria Shocrón, Presidenta Fundación DISCAR

Jueves 23 de octubre: JORNADA PARA EMPRESARIOS

- Destinatarios: Futuros empleadores. Representantes de Empresas.
- HORARIO. ACTIVIDADES
- Acreditación - Recepción - Desayuno
- Apertura
- Conferencia: La empresa como ámbito de inclusión de la persona con discapacidad. Nuevos paradigmas Discapacidad y Empleo. Licenciado Fernando Bellver. Presenta Licenciada Marta L. Mendía, Directora de Fundación DISCAR.



*Legislatura de la Provincia  
de Río Negro*

- La persona con discapacidad en el trabajo. Gloria Canals Sans. Proyecto AURA Barcelona. Licenciada Marta L. Mendía. Programa ECA Fundación DISCAR
- Marco Legal y Políticas públicas. Legislación de países de la comunidad Europea. Legislación en la República Argentina. Licenciada María Luisa Arenas. Licenciado Fernando Bellver. Representante de Argentina a confirmar
- Resultados de las experiencias de inclusión laboral de personas con Discapacidad mental. Testimonios de Representantes de Empresas que incluyen personas con discapacidad en alianza con Fundación DISCAR.
- VIDEO Fundación DISCAR
- Palabras de clausura. Señora Victoria Shocrón. Presidenta de Fundación DISCAR

Por ello:

**Coautoría:** Martha Ramidán, Beatriz Manso, Fabián Gatti



*Legislatura de la Provincia  
de Río Negro*

**LA LEGISLATURA DE LA PROVINCIA DE RIO NEGRO  
D E C L A R A**

**Artículo 1°.-** De interés social, cultural y educativo el Primer Simposio Iberoamericano de Empleo con apoyo. "Inclusión laboral, un compromiso de todos", organizado por la Fundación DISCAR, durante los días 21, 22 y 23 de octubre en la Provincia de Buenos Aires

**Artículo 2°.-** De forma.